

Unternehmenspolitik

Vorwort

30 Jahre Erfahrung, Forschung und Entwicklung haben LECAPELL zu einer richtungsweisenden Instanz der Spaltlederherstellungsindustrie gemacht.

Diese Vorreiterposition kommt mit einem hohen Maß an Verantwortung, nicht nur für unseren Kunden und Lieferanten, auch gegenüber der Umwelt sowie den Menschen, die wir bewegen.

So sieht LECAPELL es als eine grundlegende Aufgabe, als positives Vorbild voranzuschreiten.

Konstante Verbesserungen unserer Arbeitsweisen, der Sicherheit unserer Beschäftigten sowie der Qualität unserer Produkte gehen Hand in Hand mit erweitertem Umweltschutz, Ressourcenschonenden Maßnahmen und der Installation neuester Technologien zur Entlastung umliegender natürlicher Lebensräume.

Verantwortungsbewusstes Handeln liegt im Herzen unserer Firmenphilosophie.

Durch die Formulierung unseres Verhaltenscodex haben wir eine Basis für ethisch und rechtlich einwandfreies Verhalten unserer Mitarbeiter geschaffen.

LECAPELL setzt sich für den freien Wettbewerb ein, vertritt eine strenge Antikorruptionsrichtlinie und achtet die Menschenrechte.

Verantwortung, Zusammenfassung

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Partnern, unsere Selbstverpflichtung zu umweltbewusstem, ethisch und rechtlich einwandfreiem Handeln zu respektieren und ihre eigenen Vorgehensweisen anhand unserem Beispiel anzupassen.

Die wichtigsten Konzepte wurden unter folgenden Überschriften zusammengefasst:

- Compliance
- Mensch und Arbeitsplatz
- Nachhaltigkeit
- Umwelt

Waizenkirchen, 20.12.16

Bei Fragen, Anmerkungen oder anderen Anliegen kann die Zuständige Stelle unter folgender Kontaktadresse erreicht werden:

info@lecapell.at

Vorwort

Zielsetzung und Verantwortung

Inhalt

Compliance

Gesetze und Rechtstexte..... 3

Arbeitsbedingungen..... 3

Kinderarbeit..... 3

Zwangsarbeit und Menschenhandel..... 3

Menschenrechte..... 3

Korruption und Bestechung und Erpressung..... 3

Nichtdiskriminierung..... 3

Mensch und Arbeitsplatz

Personalentwicklung..... 4

Pünktliche Gehaltszahlungen, Einhaltung rechtlicher Voraussetzungen..... 4

Recht auf Lohn- und Gehaltsverhandlungen..... 4

Angemessene Arbeitszeiten und Einhaltung der Ruhezeiten..... 4

Versammlung,- und Vereinigungsfreiheit..... 4

Einhaltung des Arbeitnehmer- und Gesundheitsschutzes..... 4

Nachhaltigkeit

Geschäftsbeziehungen..... 4

Forschung und Entwicklung..... 4

Umwelt

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften 5

Umgang mit Gefahrenstoffen und Beschränkten Substanzen..... 5

Energieeffiziente Nutzung von Ressourcen..... 5

Wasser..... 5

Abfall- und Reststoffverwertung..... 5

Emissionen..... 5

Compliance

Gesetze und Rechtstexte

Die Einhaltung aller anwendbarer Gesetze, Rechtstexte und gesellschaftlicher Normen ist eine Grundvoraussetzung für das Führen eines Unternehmens und wird als solche gehandhabt.

Arbeitsbedingungen

Während die Selbstverpflichtung für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen von der Führungsebene ernst genommen wird, sind alle Mitarbeiter aufgefordert ihren Teil zur Aufrechterhaltung beizutragen. Daher sind Sicherheitsvorschriften und – Praktiken zu jeder Zeit strikt einzuhalten.

Als sozialverantwortliche Arbeitgeber betrachtet LECAPPELL ihre Mitarbeiter als wertvolle Anlage für die Zukunft. Sie fordert großes Engagement und bietet als Gegenleistung einen fairen und sicheren Arbeitsplatz. Diese Personalpolitik trägt dazu bei, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit von beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten. Offener Meinungs austausch, Kritik und Ideen werden gefördert.

Rechtswidrige Diskriminierungen oder Belästigungen, gleich welcher Art, werden verurteilt und aktiv dagegen vorgegangen.

Kinderarbeit

LECAPELL lehnt Kinderarbeit strikt ab. Es werden ausschließlich Personen ab vollendetem 18. Lebensjahr beschäftigt, mit Ausnahme der Ferialarbeit, in der Jugendliche über 15 Jahren nach Beendigung ihrer Schulpflicht auf eigenen Wunsch eine entsprechende zeitlich begrenzte Ferialarbeitsstelle annehmen können.

Die Ausweispflicht jedes Mitarbeiters stellt im Zuge der Anmeldung zur Sozialversicherung sicher, dass dem erforderlichen altersgemäßen Rechtsschutz seitens Arbeitgebers nachgekommen werden kann

Zwangsarbeit und Menschenhandel

Jede Arbeit bei LECAPPELL wird freiwillig geleistet. Zwangsarbeit, Pflichtarbeit und generell jeder Form unfreiwilliger Arbeit wird mit Ablehnung entgegnet, woraus sich auch eine klare Haltung gegen Menschenhandel damit verbundenen Tätigkeiten ergibt. Alle Mitarbeiter sind jederzeit frei, ihre Beschäftigung nach Einhaltung der angemessenen Kündigungsfrist nach gesetzlichem Recht oder Vertrag, zu beenden. Es wird innerhalb allgemein gültiger gesetzlicher und gesellschaftlicher Normen keine Handlung erlaubt, die geeignet ist, die Freizügigkeit der Mitarbeiter einzuschränken.

Menschenrechte

LECAPELL achtet die Menschenrechte, die Menschenwürde wird respektiert und geschützt.

Korruption und Bestechung und Erpressung

Korruption, Bestechung und Erpressung werden wie Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, nicht toleriert. Mitarbeiter dürfen Geschäftspartner in keine Situationen verwickeln, keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten. Genaueres ist im Verhaltenscodex festgelegt.

Nichtdiskriminierung

Diskriminierung aus religiösen, kulturellen, ethnischen oder anderen Gründen wird uneingeschränkt abgelehnt. Jede diskriminierende Handlung von Mitarbeitern aller Hierarchieebenen kann arbeitsrechtlich belangt werden. Jede Form der Gewalt, genauso wie Belästigung, einschließlich der sexuellen Belästigung jeglicher Form, wird nicht toleriert.

Bei allen Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich - ohne darauf beschränkt zu sein - Einstellungen und Beförderungen, Vergütung, Lohnnebenleistungen, Ausbildung, Entlassungen und Kündigungen werden alle Mitarbeiter streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.

Mensch und Arbeitsplatz

Personalentwicklung

Mitarbeiter werden als unser wichtigstes Kapital angesehen.

Ausführliche Personalplanung, ständige Verbesserung und Anpassung der Arbeitsbedingungen sowie unserer Entwicklungsoptionen, kombiniert mit einem unternehmensgestützten Fortbildungs,- und Schulungsprogramm bilden den Kern unserer Personalpolitik und führen verlässlich zu guter Qualität im Produktionsprozess.

LECAPELL sieht Arbeits,- und Gesundheitsschutz nicht nur als gesetzliche Vorgabe, sondern als höchste Priorität im Arbeitsablauf und engagiert sich über den gesetzlichen Mindestanforderungen hinaus für seine Mitarbeiter.

Pünktliche Gehaltszahlungen, Einhaltung rechtlicher Voraussetzungen

Jeder Mitarbeiter soll auf richtige und faire Art entsprechend der individuellen Leistung bezahlt werden. Alle Mitarbeiter erhalten wettbewerbsfähige Gehälter. Vorschriften in Bezug auf Vergütung und Arbeitszeit der Mitarbeiter bewegen sich im gesetzlichen Rahmen. Löhne werden regelmäßig und fristgerecht bezahlt, spätestens bis zur Monatsmitte.

Recht auf Lohn- und Gehaltsverhandlungen

Es finden jährliche Kollektivvertragsverhandlungen zwischen den Vertretern der Arbeitnehmer und der Arbeitgeber statt.

Angemessene Arbeitszeiten und Einhaltung der Ruhezeiten

LECAPELL vertritt das Recht unserer Mitarbeiter auf eine gesunde Work-Life Balance. Alle Arbeitszeitmodelle haben ausreichend Erholungspausen integriert, Zusatzarbeiten an Wochenenden sowie Sonn,- und Feiertagen, sind auf freiwilliger Basis und werden aktiv vermieden. Gesetzliche Ruhezeiten sowie die Wochenendruhe werden eingehalten.

Versammlung,- und Vereinigungsfreiheit

Alle in diesem Bezug relevanten und gültigen Gesetze werden geachtet und eingehalten.

Einhaltung des Arbeitnehmer- und Gesundheitsschutzes

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter hat hohe Priorität. LECAPELL verpflichtet sich, einen sicheren Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen und zu erhalten. Um das zu gewährleisten werden alle Arbeitsplätze von unserer Sicherheitsfachkraft und unserem Arbeitsmediziner regelmäßig in Bezug auf die Arbeitssicherheit und Unfallverhütung evaluiert, sowie Gesundheitsfördernde Maßnahmen sowohl auf freiwilliger Basis als auch als verpflichtendes Programm zur Verfügung gestellt.

Ausreichend Schutzausrüstung in Abhängigkeit vom Arbeitsplatz sowie Arbeitskleidung wird zur Verfügung gestellt. Zur Gewährleistung und Überprüfung des Arbeitsschutzes wurden verantwortliche Beauftragte ernannt und ausgebildet: Sicherheitsbeauftragter, Brandschutzbeauftragte und Sicherheitsvertrauenspersonen. Es werden regelmäßig Mitarbeiter zu betrieblichen Ersthelfern ausgebildet und weitergebildet.

Nachhaltigkeit

Geschäftsbeziehungen

Ständiger Kontakt mit Lieferanten und Kunden ist ein zentraler Teil der Geschäftsstrategie. Zusätzlich zum für das Tägliche Geschäft notwendigen Dialog werden sie in den Forschungs- und Entwicklungsprozess miteinbezogen, um Herausforderungen frühzeitig erkennen, definieren und gemeinsam bewältigen zu können. Kundenanforderungen können dadurch nicht nur erfüllt, sondern übertroffen werden.

Durch ständige Kommunikation lernen wir voneinander und optimieren auf diese Weise unsere Qualität und Prozesse. Von allen Lieferanten wird ein Bekenntnis zum nachhaltigen Handeln, sowie zu unserem Verhaltenskodex für Lieferanten gefordert.

Forschung und Entwicklung

Das Streben nach Innovation, nach immer besseren und effizienteren Lösungen, Prozessen und Verarbeitungsmethoden unserer Produkte ist, wodurch sich LECAPELL seit Jahren an der Spitze der Spaltlederproduzenten halten kann.

Wir investieren konstant in Forschung und Entwicklung, in Produkte, Maschinen und Verarbeitungstechnologien um auch weiterhin zukunftsweisende Leistungen hoher Qualität bieten zu können.

Umwelt

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

LECAPELL hält alle relevanten gesetzlichen Vorschriften im Umweltbereich ein.

Umgang mit Gefahrenstoffen und Beschränkten Substanzen

Die Gefahren, die bei dem nicht regulierten Umgang mit Gefahrenstoffen auftreten, sind wohlbekannt. Einhaltung der Vorschriften nach REACH sowie eine transparente Haltung zu Conflict minerals ist selbstverständlich. Es gibt klare Anweisungen die zu treffenden Sicherheitsmaßnahmen bei Handhabung von Gefahren- und Umweltschädigenden Stoffen.

Energieeffiziente Nutzung von Ressourcen

Umwelt ist ein wichtiges Gut, dass es zu schützen gilt. Es wird viel Wert auf die Energie- und materialeffiziente Nutzung aller Ressourcen gelegt sowie aktiv an Lösungen, sparsamer mit natürlichen Gütern umzugehen, gearbeitet. Restwärme auf Energieintensiven Prozessschritten wird in den Produktionsprozess rückgeführt oder zur Warmwasseraufbereitung genutzt.

Wasser

Sparsamer Umgang mit Wasser sowohl Grundsatz als auch ein wichtiges Ziel der internen Umweltpolitik. Modernste Regenwassersammelanlagen mit einer Fläche von mehr als von 5000m² und ein neues, 2016 in Vollbetrieb gestelltes Abwasserreinigungssystem mit Kreislaufführung sowie mehrere Unterirdische Reservoirs machen es möglich, den Frischwasserverbrauch auf 50% des Gesamtverbrauches zu reduzieren. Regelmäßige Kontrollen der Abwasserqualität sind selbstverständlich.

Abfall- und Reststoffverwertung

LECAPELL strebt die 100%-Nutzung der eingesetzten Rohstoffe in vermarktbareren Haupt- und Nebenprodukten an. Wir verstehen die Energiegewinnung aus anderweitig nicht mehr sinnvoll verwendbaren Reststoffen als letzten Schritt einer nachhaltigen Verwertungskette. Dieses Ziel der 100%-Rohstoffnutzung trägt zur Reduktion von Abfall bei.

Wir minimieren die Abfallmenge durch die effiziente Nutzung von Edukten im Produktionsprozess sowie bei Reparatur und Wartung. Seit 2016 werden alle verwertbaren Abfälle der Zuschnitts- und Stanzabteilung einem Partner zur Weiterverarbeitung zur Verfügung gestellt.

Emissionen

LECAPELL reduziert spezifische Treibhausgas- und andere Emissionen in erster Linie durch die Reduktion des Energieeinsatzes pro m² erzeugtem Produkt. Ein abgeschotteter Staubbereich mit leistungsstarker Luftreinigungsanlage verhindert die Belastung der umliegenden Natur mit unangenehmen Gerüchen, Staub oder Feinstaub.